

PLANILHA PARA FORMAÇÃO DE CUSTOS EDITÁVEL CONFORME			
Processo nº	Pregão Eletrônico nº		Data:
Objeto:	Serviços de salva vidas		

Identificação da empresa			
Razão social:			
CNPJ:	ME/EPP	ESCOLHA	Regime tributário:
Endereço:			
CEP:		Cidade:	
Telefone comercial:			Estado:
E-mail:			
Validade da proposta:		Versão da planilha:	

Grupo	Item	Cargo / Categoria	unidade	Postos
1	1	salva vidas	posto	1
Convenção Coletiva de Trabalho vigente para a categoria				
Convenção utilizada / ano do			2025/2026	Data base:
Tipo de serviço			salva vidas	Categoria prof.:
Código Brasileiro de Ocupação			517115 -Salva-vidas	Salário Normativo da Categoria

Módulo 1 - Composição da Remuneração (conf. art. 457 da CLT)			
Item	Descrição	Percentual quando aplicável	Valor
A	Salário-Base	n/a	2.126,98
B	Adicional de Periculosidade	n/a	0,00
C	Adicional de Insalubridade~*	n/a	0,00
D	Adicional Noturno	n/a	0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	n/a	0,00
F	Gratificação de função	n/a	0,00
G	Intervalo Intra jornada (conforme CLT)	n/a	418,49
H	Outros (especificar aqui e justificar na		0,00
Total da Remuneração:			

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário,			
Item	Descrição	Percentual quando aplicável	Valor

A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	212,04
B	Férias e adicional de Férias	12,10%	308,00

C	Incidência do submódulo 2.2 sobre os	3,92%	20,39
---	--------------------------------------	-------	-------

**Subtotal módulo 2.1:**

**Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de**

Item	Descrição	Percentual quando aplicável	Valor
A	INSS	20,00%	
B	Salário Educação	2,50%	
C	SAT - GIL/RAT conforme categoria pro	1,50%	
D	SESC ou Sesi	1,50%	
E	SENAI - SENAC	1,00%	
F	SEBRAE	0,60%	
G	INCRA	0,20%	
H	FGTS	8,00%	
<b>Subtotal módulo 2.2:</b>		<b>35,30%</b>	

**Submódulo 2.3 - Benefícios Me**

Item	Descrição	Percentual quando aplicável	Valor
A	Transporte (já incluso o desconto lega	44	5,10
B	Vale alimentação ou Cesta (gêneros a	n/a	193,62
C	Tíquete refeição ou Serviço de refeição	n/a	34,26
D		n/a	
E	Outros	n/a	
F	Outros (especificar aqui e justificar na	n/a	
G	Outros (especificar aqui e justificar na	n/a	

**Subtotal módulo 2.3:**

**>>> TOTAL MÓDULO 2 >>>**

**Módulo 3 - Provisão para I**

Item	Descrição	Percentual quando aplicável	Valor
------	-----------	-----------------------------	-------

A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	11,71
B	FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,04%	1,02
C	<i>Inc. Sub. 2.2 (B, D, E, F e G) sobre A.</i>	0,03%	0,68
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	49,38
E	<i>Incid. do submódulo 2.2 sobre A.Prévi</i>	35,30%	17,43
F	Multa do FGTS	3,28%	83,49
G	Outros (especificar aqui e justificar na		0,00
H	Outros (especificar aqui e justificar na		0,00
<b>Total Módulo 3:</b>			

<b>Módulo 4 - Custo de Reposição do P</b>			
<b>Submódulo 4.1 - Substituto nas A</b>			
Item	Descrição	Percentual quando aplicável	Valor
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	23,67
B	Substituto na cobertura de Ausências	0,40%	10,18
C	Substituto na cobertura de Licença-Pa	0,02%	0,51
D	S.cobertura de Ausência por acidente	0,03%	0,76
E	Substituto na cobertura de Afastament	0,07%	1,78

F	Outros (especificar aqui e justificar na		0,00
G	Outros (especificar aqui e justificar na		0,00
H	Outros (especificar aqui e justificar na		0,00
I	Incidência do submódulo 2.2 sobre Au	0,51%	13,03
<b>Subtotal módulo 4.1:</b>		<b>1,45%</b>	
<b>Submódulo 4.2 - Substituto na</b>			
Item	Descrição	Percentual quando aplicável	Valor
A	Subs. Cobertura: Intervalo p/repouso d		0,00
B	Outros (especificar aqui e justificar na		0,00
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre Int	0,00%	0,00
<b>Subtotal módulo 4.2:</b>			
<b>&gt;&gt;&gt; TOTAL MÓDULO 4 &gt;&gt;&gt;</b>			

<b>Módulo 5 - Insumos Div</b>			
Item	Descrição	Percentual quando aplicável	Valor
A	Uniformes***		33,33
B	EPI's		60,00
C	Equipamentos		70,00
D	Outros Materiais		
E	Outros (especificar aqui e justificar na		
F	Outros (especificar aqui e justificar na		
<b>Total Módulo 5:</b>			

<b>Módulo 6 - Custos Indiretos, Tri</b>			
<b>ne o critério de tributação (Lucro Real ou Presi</b>		<b>ESCOLH</b>	
Item	Descrição	Percentual quando aplicável	Valor
A	Custos indiretos	1,50%	94,11
B	Lucro	4,00%	254,74
C	Tributos federais - PIS (0,65%) / COFI	3,65%	257,75
D	Tributos municipais - ISS - São Carlos	2,00%	141,23
<b>Total Módulo 6:</b>			

Caso a licitante seja optante pelo Simples Nacional, deverá informar na planilha de custos o percentual correspo

<b>QUADRO RESUMO - CUSTO TOTAL MENSAL POR EMPREGADO</b>		
Módulo	Descrição	Valor
1	Total da Remuneração	R\$ 2.545,47
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensa	R\$ 2.470,76
3	Provisão para Rescisão	R\$ 1.044,83
4	Custo de Reposição do Profissional At	R\$ 49,94
5	Insumos Diversos	R\$ 163,33
<b>Subtotal:</b>		<b>R\$ 6.274,33</b>
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 747,84
<b>TOTAL MENSAL POR EMPREGADO:</b>		<b>R\$ 7.022,17</b>

**RESUMO TOTAL DA CONTRATAÇÃO COM TOTAL GLOBAL DA PROPOSTA PARA O ITEM**

Descrição	Quantidade	Custo Mensal	Custo Anual
Custo por empr	1	R\$ 7.022,17	R\$ 84.266,07
Custo do posto	1	R\$ 7.022,17	R\$ 84.266,07
Custo total conf	1	R\$ 7.022,17	<b>R\$ 84.266,07</b>



	De acordo com a Nota 3 do Submódulo 2.2 da IN 05/2017, os percentuais do referido submódulo incidem sobre o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)
<b>R\$ 540,43</b>	
<b>e Garantia (FGTS) e outras contribuições.</b>	Justificativa / demonstração do cálculo aplicado (quando
Valor (caso seja diferente)	
509,09	
63,64	
38,18	
38,18	
25,45	
15,27	
5,09	
203,64	
<b>R\$ 898,55</b>	
<b>nsais e Diários</b>	Justificativa / demonstração do cálculo aplicado (quando
Valor (caso seja diferente)	
96,78	
741,39	
<b>R\$ 1.031,79</b>	
<b>R\$ 2.470,76</b>	

<b>Rescisão</b>	Justificativa / demonstração do cálculo aplicado (quando
Valor (caso seja diferente)	

11,71	
49,38	
898,55	
	Aviso Prévio Trabalhado, na verdade essa multa se dá sobre os depósitos do FGTS nos casos de rescisão sem justa causa, conforme justificado acima, vimos que a realidade referente ao percentual dessa multa é outro, já que não são todos os tipos de rescisões que prevêm a multa no percentual de 40%, como vimos, existem a multa de 20% e também existe a rescisão sem a previsão de multa. Desta forma, tendo em vista que a média de 84,70% dos empregados desta empresa
83,49	
<b>R\$ 1.044,83</b>	

<b>Profissional Ausente</b>	ação do cálculo apli
Férias Legais	
Valor (caso seja diferente)	
10,18	
0,51	
0,76	
1,78	



13,03	
R\$ 49,94	
Intrajornada	Justificativa / demonstração do cálculo aplicado (quando
Valor (caso seja diferente)	
R\$ 0,00	
R\$ 49,94	

versos	
Valor (caso seja diferente)	ção do cálculo apli
<b>R\$ 163,33</b>	

<b>Receitas e Lucro</b>	ação do cálculo aplic
<b>A (Caso não seja optante do Simples)</b>	
Valor (caso seja diferente)	
<b>R\$ 747,84</b>	

ndente ao regime tributário aplicável à sua faixa de receita, nos termos da Lei Complementar nº 123/2006.



< Total global da proposta para o item 1



alho > 220 para 44h/semana e 200 para 40h/semana >>>>  
rviço dos empregados deste(s) posto(s) de trabalho >>>>>  
ntas vezes o serviço é realizado por período) >>>>>>>>  
m que a frequência acima será realizada) >>>>>>>>>








